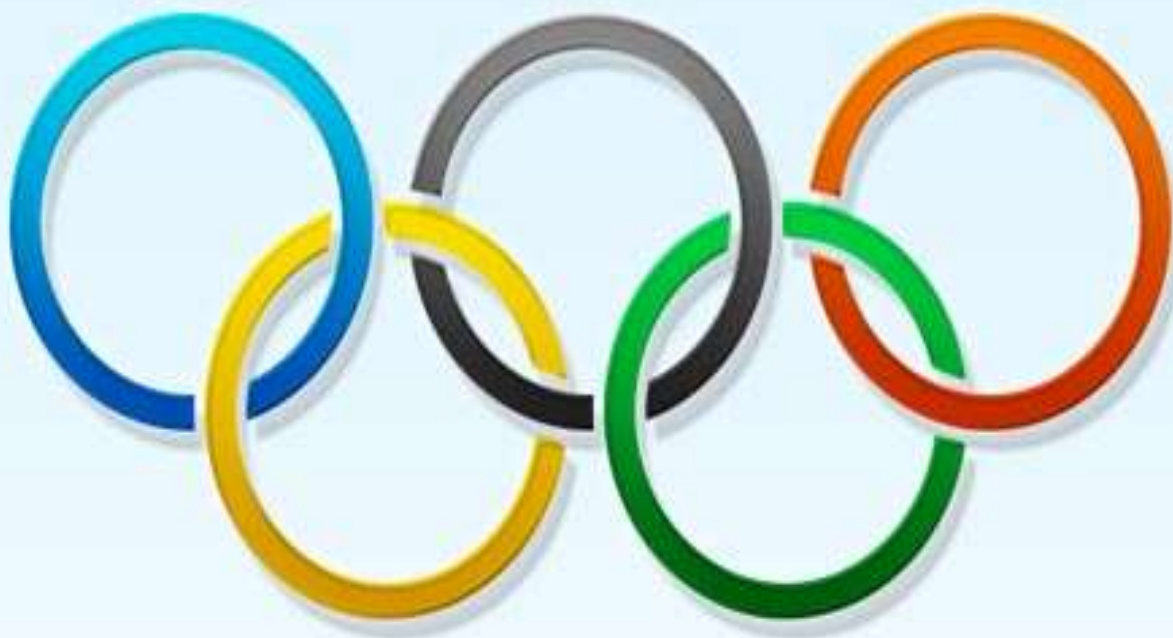


*Администрация города Сургута
Департамент культуры, молодежной политики и спорта
Комитет по физической культуре и спорту*



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**об итогах работы муниципального бюджетного учреждения
«Олимпия» за 2013 год**

**Сургут
2014**

Уважаемые жители города Сургута и Сургутского района!

Вашему вниманию представлен ежегодный публичный доклад о работе муниципального бюджетного учреждения «Олимпия» за 2013 год.

Публикуя доклад о деятельности нашего учреждения, мы надеемся на увеличение числа социальных партнеров, заказчиков услуг, на взаимовыгодное сотрудничество, как с физическими, так и юридическими лицами.

Доклад может стать полезным и интересным источником информации для жителей и гостей города Сургута и Сургутского района как с познавательной, так и с деловой точки зрения.

Директор МБУ «Олимпия»

Борис Николаевич Калошин

Общая характеристика учреждения

1. Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное учреждение «Олимпия».
2. Учредитель учреждения: муниципальное образование городской округ город Сургут, от имени и в интересах которого действует Администрация города Сургута.
3. Место нахождения учреждения: 628450, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Сургутский район, Городское поселение Барсово, ул. Олимпийская, д.2/5.
сайт учреждения www.olimpiya-86.ru
электронный адрес: olimpia@admsurgut.ru
телефон руководителя – 51-86 -30
телефон (факс) приёмной 51-86-20
телефон ст. администратора 51-86-33
телефон проката 51-86-37
телефоны гостиничных корпусов
(1)51-86-15
(3)51-86-13

Режим работы МБУ «Олимпия»

1. Административный корпус - с 09.00 до 18.00
2. Гостиничные корпуса № 1, № 3 - круглосуточно
3. Столовая - с 08.00 до 21.00
4. Пункт проката - с 09.00 до 17.00 в будние дни, с 09.00 до 20.00 в праздничные и выходные дни
5. Оздоровительный центр - с 09.00 до 24.00

Краткая история Учреждения

Учреждение создано 25 июля 1980 года решением исполнительного комитета Сургутского городского Совета народных депутатов Тюменской области от 25.07.1980 № 121. Была введена в эксплуатацию городская лыжная база «Олимпия» в районе Барсова городища в Мостотряде №29.

В 1996 году лыжная база приказом комитета по физической культуре и спорту Администрации города Сургута от 30.10.1996 № 476 принята в ведение комитета как городское муниципальное учреждение «Спортивно-оздоровительный центр «Олимпия».

В 2007 году постановлением Администрации города Сургута от 02.02.2007 № 157 изменена правовая форма учреждения – Сургутское городское муниципальное унитарное предприятие «Олимпия» (далее – СГМУП «Олимпия»).

В 2010 году постановлением Администрации города Сургута от 22.04.2010

№ 1105 СГМУП «Олимпия» реорганизовано в форме преобразования в муниципальное бюджетное учреждение «Олимпия» (МБУ «Олимпия»).

Учреждению выданы свидетельства и лицензии:

– Свидетельство о регистрации юридического лица ИФНС РФ по Сургутскому району от 26.10.2010 серия 86 № 002267814;

– Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговый орган по месту жительства на территории РФИФНС РФ по Сургутскому району от 26.10.2010 серия 86 № 002154766;

– Свидетельство ЕГРЮЛ ИФНС РФ по Сургутскому району от 16.03.2011 серия 86 № 002264808;

– Лицензия на осуществление медицинской деятельности от 05.05.2011 № ФС-86-01-0010019 сроком до 30.11.2015 г.

МБУ «Олимпия» расположено на территории экологически чистой местности, рядом с археологическим заповедником «Барсова гора», расстояние от города Сургута составляет 15 км.

Юридический адрес учреждения: 628450, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Сургутский район, городское поселение Барсово, ул. Олимпийская, д. 2/5.

План-схема №1

Территория МБУ «Олимпия» вид сверху



На территории загородной базы МБУ «Олимпия» размещены информационные стенды о правилах поведения, безопасности, о спектре услуг, указатели лыжных трассах и другие.

Вниманию посетителей загородной базы МБУ «Олимпия» представится уникальная флора и фауна, где на подготовленных прогулочных трассах можно свободно и бесплатно отдохнуть, катаясь на лыжах. В весенне-осенне-зимний период есть возможность выбора и получение как физическими, так и юридическими лицами следующих услуг на платной основе:

- русская банька;
- сауна с бассейном;
- крытые беседки;
- пикник с предоставлением мангала, шампуров, угля;
- тренажёрный зал;
- прокат спортивного инвентаря, коньки, лыжи;
- конференцзалы для проведения семинаров, тренингов, встреч и т.п.;
- услуги банкетных залов (малый, большой);
- организация горячего питания;
- гостиничные услуги (комфортабельные номера);
- комплекс услуг для организации спортивных мероприятий масштабного характера.

Для автотранспорта посетителей предусмотрена удобная бесплатная парковка.

В летний период на территории загородной базы МБУ «Олимпия» размещается спортивно-оздоровительный круглосуточный лагерь для лиц от 6 до 17 лет.

Предмет деятельности учреждения согласно Уставу

1. Обеспечение условий для занятий физической культурой и массовым спортом, реализация услуг в сфере активного отдыха.
2. Организация активного отдыха населения города посредством предоставления услуг физкультурно-оздоровительных и спортивных, проката спортивного инвентаря и оборудования по проведению спортивных и иных мероприятий, общественного питания, гостиничных и иных услуг.
3. Содействие развитию сети спортивных сооружений, предназначенных для обеспечения учебно-тренировочного процесса спортивных школ, спортсменов и спортивных команд города, проведения спортивных мероприятий.

Цели

1. Популяризация активного отдыха среди различных групп населения.
2. Организация активного отдыха среди различных групп населения города через предоставление физкультурно-оздоровительных, спортивных,

культурно-просветительских, гостиничных услуг; услуг проката спортивного инвентаря, организации общественного питания, проведение массовых развлекательных и спортивных мероприятий.

Направления деятельности учреждения

В 2013 году основные направления деятельности учреждения были определены **программой развития на 2013-2017 годы**, принятой Советом трудового коллектива учреждения:

1. Повышение спроса на услуги и улучшение качества их оказания.
2. Совершенствование материально-технической базы и создание безопасных условий для проведения активных видов спортивной и оздоровительной направленности деятельности.
3. Развитие кадрового, управленческого и иного ресурсного потенциала.

Исходя из данных направлений в течение отчётного периода, создавались условия:

- обеспечения достойного уровня проведения спортивных мероприятий муниципального образования, региональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, встречи сборных команд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, проводимых на территории города;
- проведения тренировочных сборов спортивных команд города Сургута;
- организации спортивно-оздоровительного летнего лагеря (профильной) направленности на 1 и 2 смену для воспитанников спортивных школ и для детей города Сургута на 3-ью смену;
- организации активного отдыха населения города на загородной базе.

Определены стратегические и тактические задачи развития учреждения на среднесрочный период до 2017 года включительно:

Стратегические задачи

1. Совершенствование форм основной деятельности учреждения, повышение уровня, качества и разнообразия услуг через создание благоприятных условий для соучастия коллектива в исполнении текущих и перспективных задач учреждения;

2. Популяризация услуг загородной базы через комплексную модернизацию и развитие ресурсных условий для повышения уровня и разнообразия услуг в будние дни в круглогодичном и круглосуточном режиме.

Тактические задачи

1. Организовать проведение межсезонного мониторинга текущего состояния базовых возможностей учреждения; прогнозы тенденций изменений социального заказа от населения.

2. Разработать и внедрить технологии формирования позитивного имиджа учреждения.

3. Обеспечить условия и технологии предоставления качественных разнообразных услуг, отвечающих санитарно-гигиеническим, противопожарным нормам и требованиям безопасности на загородной базе отдыха.

4. Организовать деятельность по обеспечению спортивно-оздоровительной загородной базы отдыха оптимальными благоприятными условиями:

- развития сети спортивных и хозяйственных сооружений базы;
- стратегического комплексного и текущего планирования деятельности по реализации проектных и программных мероприятий, направленных на совершенствование услуг;
- проведения содержательного, безопасного полезного досуга в загородной зоне отдыха с учётом запросов и ожиданий различных возрастных и социальных категорий населения.

5. Обеспечить сопровождение Интернет-сайта учреждения с отчётными и плановыми ежеквартальными сообщениями о деятельности учреждения: его проектах и результатах, возможностях для сотрудничества, клиентских предложениях, достижениях спортсменов, создать новые разделы сайта: постоянно действующий конкурс идей, предложений, проекты от физических и юридических лиц, «экран» меценатов, спонсоров, лучших клиентов, друзей и т.д.

В 2013 году был определён ресурс учреждения для достижения тактических задач:

Нормативно-правовой:

- Сформирован пакет документов на локальном уровне, регламентирующий:
- ведение, учёт и анализ показателей основной деятельности по реализации заданий ведомственной программы и исполнение заказов от организаций и от населения;
 - формы стимулирования и поощрения результативной деятельности специалистов.

Информационный:

- информирование коллектива о характере преобразований в учреждении;
- информирование населения о возможностях и условиях активного отдыха и оздоровления на загородной базе.

Мотивационный:

- совершенствование системы материального и морального стимулирования результативной деятельности сотрудников учреждения;
- совершенствование системы «мотивации» населения на выбор активного образа жизни и экологического сознания.

Кадровый:

- подбор, расстановка кадров, разработка и обеспечение исполнения объёмных функциональных показателей деятельности в рамках программ функционирования и развития в соответствии стратегической потребностью и текущей необходимостью.

Организационный:

- разработка проектов по решению стратегических задач;
- начальный период по разработке проектов;
- создание рабочих групп по решению тактических задач учреждения.

Материально-технический:

- обеспечение системного подхода по устойчивому функционированию, развитию и оптимизации материально-технической базы.

Состав и численность потребителей услуг за год

За день загородную базу отдыха посещают в среднем 120 человек, что за год составляет 43 800 посещений.

Состав потребителей услуг на базе «Олимпия» разнообразный: это и воспитанники спортивных школ, и любители спортивного образа жизни, и любители активного отдыха на природе. Это участники организованных мероприятий различного уровня, свободные посетители, семьи и посетители корпоративных мероприятий. В летний период главные жители на загородной базе это дети, находящиеся в круглосуточно действующем специализированном (профильном) лагере в течение трёх смен, каждая из которых длится 21 день.

Кадровые ресурсы МБУ «Олимпия»

Обеспеченность кадрами, их квалификация

В соответствии со штатным расписанием, утвержденным приказом Учреждения от 05.11.2013 № 129 «О вводе штатного расписания», штатная численность учреждения – 92,5.

Списочная численность работников на 31.12.2013 составляет 77 человек, в том числе 1 – внешний совместитель. Укомплектованность штата кадрами составляет 83% от положенного по штату количества ставок. Из общей численности работающих: 16 человек – мужчины, 61 – женщины.

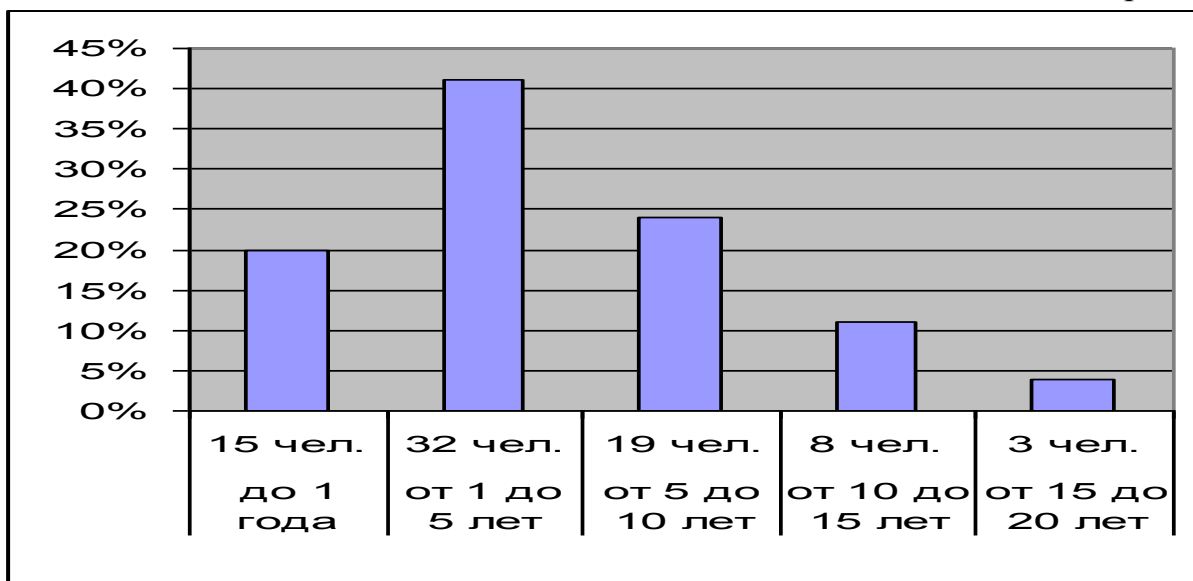
В отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет находятся 5 сотрудников.

| № | Наименование показателей | На 31.12.2013 |
|----|---|---------------|
| 1. | Количество штатных единиц | 92,5 |
| 2. | Фактическое замещение, чел., из них: | 77 чел. (83%) |
| | руководители | 10 чел. |
| | специалисты | 29 чел. |
| | рабочие | 38 чел. |

Характеристика сотрудников учреждения по стажу работы в учреждении, возрасту, наличие наград

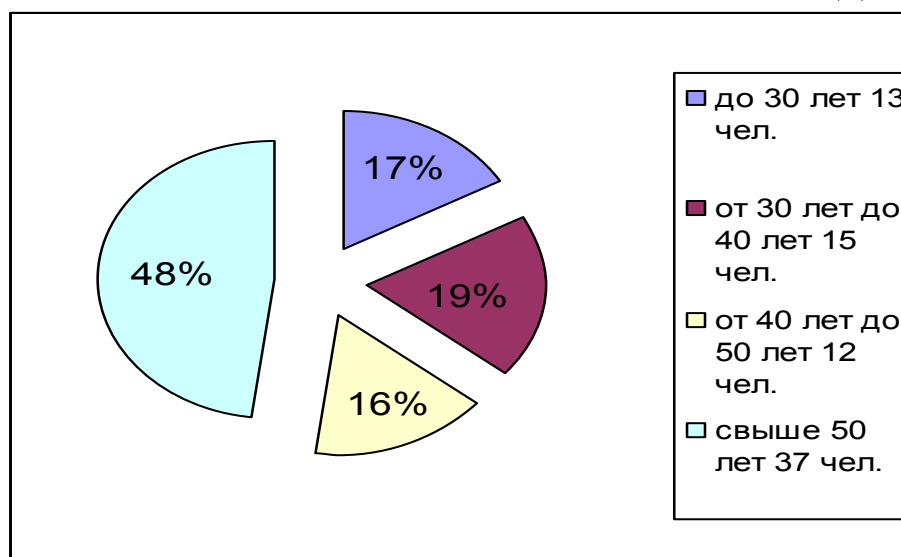
47 сотрудников (61% от общего числа работающих в 2013 году) работают в учреждении от 1 года до 5 лет. Свыше 5 лет работают 30 человек, что составляет 39%. Сводная таблица **по стажу работы** представлена в диаграмме № 1.

Диаграмма 1

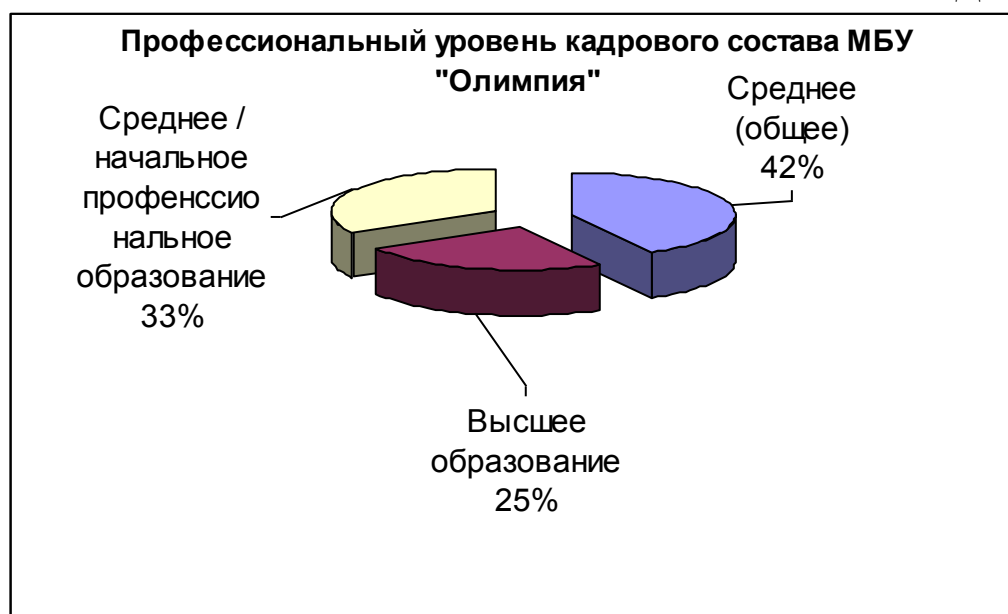


Средний возраст работников составляет 46 лет. Сравнительный анализ по возрасту представлен в диаграмме № 2.

Диаграмма 2



Профессиональный уровень кадрового состава учреждения представлен в диаграмме №3.



Для достижения наиболее высокого уровня результатов в предоставлении качественных услуг населению города, а также для поддержания должного уровня руководства и организации деятельности Учреждения производится повышение квалификации работников.

За отчетный период 3 специалиста прошли курсы повышения квалификации в объеме более 72 часов, в том числе:

- Руководители – 1 человек;
- Специалисты – 2 человека.

В течение года сотрудники принимали участие в консультационных, обучающих и онлайн-семинарах, где по их окончании были выданы соответствующие сертификаты. Всего участвовало – 15 человек.

Награды

В учреждении работают сотрудники, имеющие следующие награды:

1. Почетный работник общего образования РФ – 1 человек.
2. Патриот России – 1 человек.

За добросовестный и многолетний труд 29 сотрудников были награждены Благодарственными письмами и Почетными грамотами учреждения.

Организационно управленческая структура представлена в схеме № 1

Организационно-управленческая структура МБУ «Олимпия»



Материально-техническая база учреждения

На данный момент МБУ «Олимпия» имеет в оперативном управлении загородную базу в круглосуточном режиме работы, на территории которой расположен комплекс зданий и сооружений совокупной площадью 5777,6 м², включающих в себя:

- 2 гостиничных корпуса общей вместимостью 137 человек;
- здание лечебно-оздоровительного корпуса, в составе которого находятся сауна с бассейном (вместимость 5 человек) и тренажерный зал с единовременной пропускной способностью 10 человек;
- спортивная площадка: корт с естественным покрытием (пропускная способность 30 человек);
- спортивная площадка: 2 металлических гимнастических комплекса с единовременной пропускной способностью - 10 человек.
- 1 судейский домик;
- 3 конференц-зала общей разовой вместимостью 70 человек;
- здание столовой на 90 посадочных мест и банкетный зал на 32 посадочных места;
- базу проката спортивного инвентаря;
- 3 крытых беседки-шатра, вместимостью 4,16 и 20 человек единовременно;
- 1 баня вместимостью 6 человек;
- 1 лицензированный медицинский кабинет.

Номерной фонд гостиничного хозяйства оснащён телевизорами, холодильниками.

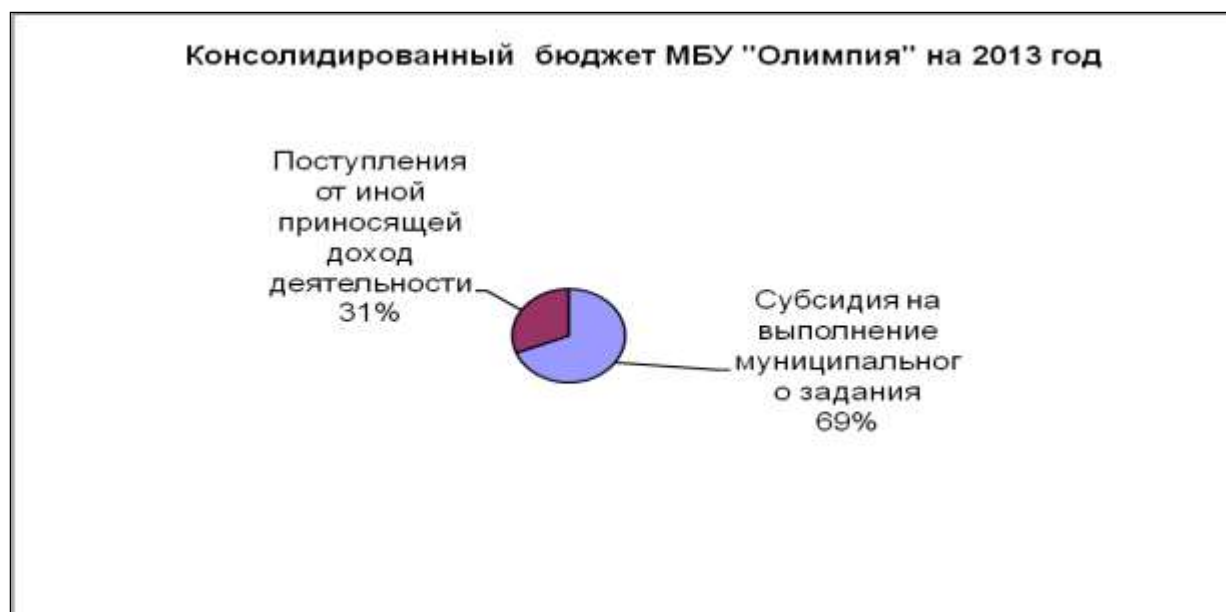
Учреждение имеет современное оснащение: – аудио- видео - радио - медиа аппаратуру для проведения спортивных соревнований, семинаров, культурно-массовых мероприятий.

В учреждении установлена система внутреннего и наружного круглосуточного видеонаблюдения для обеспечения безопасности отдыхающих.

При проведении мероприятий в целях организации мер безопасности предусмотрено обеспечение первичными средствами пожаротушения, работа медицинского персонала.

В 2013 году проведено частичное обновление материально-технической базы учреждения.

Финансовые поступления, из которых складывался консолидированный бюджет МБУ «Олимпия» на 2013 год, представлены в процентном отношении в диаграмме № 4



Особенности работы загородной базы МБУ «Олимпия» в летний период

В 2013 году муниципальное бюджетное учреждение «Олимпия» приняло участие в открытом конкурсе «Оказание услуг по организации отдыха и оздоровления детей в загородном специализированном (профильном) спортивно-оздоровительном лагере». По итогам конкурса в апреле 2013 года с МБУ «Олимпия» был заключён муниципальный контракт на возмездное оказание услуг в летний период для 330 детей.

По заключению контракта был организован на загородной базе МБУ «Олимпия» летний лагерь в три смены, каждая по 21 дню в круглосуточном режиме деятельности.

Особенность загородного специализированного спортивно-оздоровительного лагеря круглосуточного пребывания заключается в профильной направленности двух летних смен, организуемых для отдыха и оздоровления 220 воспитанников спортивных школ города отделений: плавания, бокса, каратэ, мини-футбола, легкой атлетики, лыжных гонок, настольного тенниса, греко-римской борьбы, фехтования, художественной гимнастики. В третью смену отряды в лагере формировались как из детей спортсменов, так и детей из общеобразовательных школ города, также творческих, активных, спортивных, так как все дети по своей природе таковы.

Традиция сотрудничества со спортивными школами города и комитетом по физической культуре и спорту Администрации города Сургута по вопросу набора детей из спортивных школ города на протяжении последних лет была продолжена и в 2013 году.

Администрация учреждения начала работу задолго до открытия лагеря. Это время называют **подготовительным периодом** лагерной смены. В это время

изучаются нормативно-правовые документы федерального уровня, на основе их подготавливаются распорядительные документы локального уровня, решаются вопросы подбора кадров, обучения и подготовки сотрудников, создания соответствующих материально-технических условий, прохождение работниками медицинской комиссии, дератизация и противоклещевая обработка территории. Происходит приёмка летнего лагеря членами городской межведомственной комиссией по организации отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодёжи города Сургута. Предварительный подбор и отбор педагогических кадров происходит в сотрудничестве с высшими учебными заведениями города Сургута из числа студентов 4-го - 5-го курсов для исполнения функций вожатых. В тренерско-преподавательский состав профильных 2-х смен направляются тренеры-преподаватели спортивных школ города и опытные педагоги-организаторы.

В подготовительный период тренерско-преподавательский состав и вожатые:

- проходили семинарские занятия по реализации программы лагеря;
- выработывали правила внутреннего распорядка на основе норм санитарно-гигиенических правил, знакомятся с требованиями к работе и традициями лагеря;
- составляли план работы отряда на смену, учитывая разновозрастные особенности детей;
- формировали методическую копилку отрядных дел (сценарии мероприятий, планы и формы тематических занятий, вырезки из журналов, открытки, сборники с играми, песнями и сценариями, книжки со сказками и т.д.);
- принимали участие в эстетическом оформлении лагеря.

На организационный период приходились первые 3 дня, и начинался он с торжественного открытия лагеря. В этот период педагогический состав работал на сплочение коллектива, дети знакомились между собой, с вожатыми и лагерем, привыкали к новым правилам и условиям жизни (режим дня, бытовые условия и т.д.).

Организационный период - это активное время и для детей, и для вожатых. В первые два-три дня перед вожатыми стояли задачи:

- познакомиться с отрядом (узнать некоторые их личностные особенности, выявить интересы);
- помочь каждому ребёнку адаптироваться к новым условиям, рассказать о правилах и традициях лагеря, составить законы жизни отряда;
- организовать детей на создание уютной атмосферы в отряде (оформить помещения отряда, создать отрядный уголок), сплотить отряд (провести игры на сплочение, выбрать отрядную символику - название, девиз, песню, эмблему);
- включить детей в игровую модель деятельности;
- создать эмоциональный настрой на яркую, интересную будущую совместную жизнь (с первого дня интересные мероприятия и игры).

Основной период охарактеризован своей стабильностью: ребята привыкают к вожатому и его требованиям, к режиму дня, к жизни в

коллективе. Отряд входит в определенный ритм: подготовка мероприятия, проведение, снова подготовка.

В основной период задачами тренерско-преподавательского состава были формирование стабильного детского коллектива и развитие в нём основ самоуправления. Решение задач было достигнуто путём реализации программы «Государство Олимп&Я», объединением ребят вокруг модели игровой деятельности на конкретной смене с помощью легенды, проведения коллективных творческих дел.

Заключительный период начинался за два-три дня до окончания смены. Подготовка к закрытию смены (организация участия отрядов в финальном мероприятии, заседания педагогического совета по подведению итогов смены с определением лиц для награждения, подготовка грамот, призового фонда, награждение, анкетирование, обработка и анализ собранных данных по оздоровлению). Торжественное закрытие лагеря и отъезд детей.

Информационные ресурсы учреждения

В целях популяризации и пропаганды здорового образа жизни и развития физической культуры и спорта, а также доступности информации для населения города учреждением осуществляется сотрудничество со средствами массовой информации.

Освещение важных событий учреждения, реклама услуг учреждений публикуется в СМИ: газеты «Телесемь» и «Сургутские ведомости», журнал «Шпаргалка для родителей», транслируется по радио.

Учреждение размещает информацию в интернет - системах:

1. «2GIS»,
2. «Вектор»,
3. на Интернет-сайтах:
www.olimpiya-86.ru,
bus.gov.ru,
muzkult.ru,
sportsurgut.ru.

Сайты работают в режиме общедоступного просмотра.

В традициях учреждения:

- сотрудничество с социо - культурными учреждениями города;
- проведение совместных корпоративных мероприятий по красным датам календаря;
- проведение семейных встреч, семейных спартакиад для сплочения коллектива.

Основные достижения учреждения

Для нашего учреждения достижения не могут быть измерены напрямую наградами спортсменов, но косвенно от качественных условий организации тренировочных сборов для воспитанников спортивных школ, создаваемых сотрудниками учреждения, зависят и их успехи. Ведь для того, чтобы

спортсмены на тренировочных сборах могли тренироваться по режиму, они должны быть размещены, накормлены, обеспечены медицинским сопровождением и безопасными условиями для проживания и тренировок.

Наши достижения могут также быть измерены количеством и качеством мероприятий, от городского уровня до Всероссийского значения, организуемых на загородной базе.

В 2013 году муниципальное задание на предоставление населению муниципальной услуги по организации занятий физической культурой и массовым спортом было исполнено качественно и в полном объёме. Для создания эффективных условий функционирования загородной базы МБУ «Олимпия» за 2013 год были заключены с организациями, предоставляющими различные услуги 285 договоров и 49 контрактов.

Сотрудники учреждения, обслуживающие столовую, гостиницу, встречающие гостей, спортсменов, творческих людей, отдыхающих с друзьями и семьями, и обеспечивающие для всех посетителей чистоту, уютный кров и вкусную пищу также вправе свою качественную работу считать достижением. Ведь дорога успеха начинается с первого и всех последующих шагов в мире, и когда эта дорога приведёт Вас, читающих этот материал, к нам, то Добро пожаловать!

Добро пожаловать в экологически чистое место на территории заповедника «Барсова гора»!

Директор

Б.Н. Калошин